



**Femmes leaders**

**blueEnergy Nicaragua**



# Les femmes de l'équipe blueEnergy Nicaragua



**Directrice Pays  
bE Nicaragua**

Sandra Pavon



**Directrice du développement  
institutionnel**

Margarita Ruiz



**Directrice  
Programme**

Ivania García



**Responsable technique  
Programme**

Esmelda Fuentes



**Directrice  
Communication**

Lydia Zapata



**Responsable Technique  
Agroécologie**

Marielo Torrez



**Directrice  
Ressources humaines**

Mirna Escoto



**Responsable  
Logistique**

Gladys Fong



**Assistante  
Services Généraux**

Vilma Jimenez



**Responsable  
Etudes communautaires**

Cindy Bennet



**Assistante  
Acquisitions Logistique**

Damaris Hodgson



**Assistante  
Communication**

Jocelin Cortés



**Assistante  
Administratif et financier**

Scarleth Carter

## Sandra Pavon, Directrice pays

34 ans, 15 ans d'expérience chez blueEnergy Nicaragua

### Qu'est-ce qui définit une femme leader ?

Diriger par l'exemple, s'engager pour le développement de sa communauté et de son organisation, ainsi que pour soi-même et son équipe de travail. Être "humble" et accepter qu'il est toujours possible d'apprendre des autres, " persévérante " pour ne pas se laisser abattre, se concentrer sur la réalisation des objectifs proposés et des défis quotidiens, et " empathique " pour comprendre que chacun mène une bataille à partir de ses propres conditions et points de vue. Il est également important d'être ouverte aux espaces de discussion, d'accepter et de solliciter les opinions, les propositions ou les idées et d'inclure tous les membres de l'équipe, en exerçant un management plus horizontal.

### Comment décrivez-vous votre leadership en tant que femme chez blueEnergy ?

Je me considère comme une femme compétente en matière de gestion de crise et d'adaptation au changement. Dans un monde et un contexte aussi variables, il est essentiel d'avoir la capacité de diriger une équipe et de répondre aux engagements institutionnels dans un scénario d'incertitude, tout en prenant des mesures fermes et en gardant à l'esprit l'objectif final de notre travail pour le développement durable de la communauté. Je fais preuve d'empathie envers les vulnérabilités présentes dans les communautés. Mes qualités humaines me permettent de développer des liens étroits avec les gens et de les soutenir en fonction de leurs besoins et attentes réels, sans jamais perdre de vue l'objectif du développement durable. Je privilégie le travail collaboratif pour obtenir de meilleurs résultats, je valorise l'amélioration continue et je fais preuve de persévérance.

### Quelle a été votre contribution à l'organisation, aux bénéficiaires et à la communauté ?

Au cours de mes 15 années d'expérience chez blueEnergy, j'ai eu l'opportunité d'évoluer en même temps que l'organisation. Depuis mes débuts, j'ai contribué à l'établissement des processus administratifs et financiers, tout en travaillant à leur amélioration continue afin de répondre aux nouvelles exigences des autorités de régulation, des institutions financières et des bailleurs de fonds. Cette démarche est essentielle pour assurer le bon fonctionnement de l'organisation. En tant que directrice de l'organisation au Nicaragua, je peux apporter ma contribution dans divers domaines. Cela va de la formulation des projets, basée sur les besoins et les problèmes identifiés par les membres de la communauté, les dirigeants et les autorités, jusqu'au processus de mise en œuvre et à toute la gestion que cela implique. En collaboration avec l'équipe de direction et l'équipe de mise en œuvre, je définis les meilleures stratégies et méthodologies qui favorisent la réalisation optimale des objectifs fixés pour chaque projet.



# Margarita Ruiz, Directrice du développement institutionnel

36 ans, 6 ans d'expérience chez blueEnergy Nicaragua

## Qu'est-ce qui définit une femme leader ?

Une femme leader se distingue par sa détermination et son dévouement envers son travail, où elle recherche constamment l'excellence et la qualité. Son engagement envers l'équipe se traduit par un soutien constant, reconnaissant et valorisant les contributions individuelles. Elle comprend que chaque processus est un chemin d'apprentissage en soi, favorisant ainsi un environnement propice à l'échange et au partage des connaissances

## Comment décrivez-vous votre leadership en tant que femme chez blueEnergy ?

Le chemin a été semé d'embûches, mais chaque difficulté a été une leçon précieuse. Il y a eu des moments où j'ai douté de notre capacité à réussir, mais grâce au soutien de l'équipe, nous avons surmonté chaque obstacle

## Qu'avez-vous découvert dans votre développement en tant que femme leader ?

La résilience et l'adaptabilité sont des qualités importantes pour atteindre nos objectifs. Il est primordial de planifier en gardant à l'esprit que le contexte peut évoluer rapidement. Les situations ne se déroulent pas toujours comme prévu, c'est pourquoi une vision large et pragmatique est nécessaire pour naviguer à travers les défis. La gestion efficace des talents humains est également essentielle pour favoriser un travail d'équipe harmonieux

## Quelle a été votre contribution à l'organisation, aux bénéficiaires et à la communauté ?

Je me sens connectée à l'histoire, à la mission, à la vision et aux valeurs de blueEnergy, et cet alignement se manifeste à travers mon dévouement au travail. Le contact avec les gens est une source d'enrichissement pour moi

## Quel est votre engagement en tant que femme envers la communauté ?

Je crois fermement en notre responsabilité envers l'environnement et le changement climatique. Mon engagement communautaire vise à sensibiliser à cette responsabilité collective pour créer une société consciente et responsable, afin d'améliorer nos conditions de vie et prévenir la détérioration de l'environnement.



# Ivania Garcia, Directrice des programmes

54 ans, 8 ans d'expérience chez blueEnergy Nicaragua

## Qu'est-ce qui définit une femme leader?

C'est avant tout l'opportunité et la capacité de diriger un groupe de travail dans une situation donnée. Cela implique la capacité à identifier des solutions potentielles, à les communiquer efficacement et à guider le groupe vers un consensus et une prise de décision consciente et éclairée

## Comment décrivez-vous votre leadership en tant que femme chez blueEnergy ?

Je décrirais mon leadership comme un processus dynamique, impliquant la gestion de multiples sujets simultanément. Cela comprend un apprentissage continu et des prises de décisions participatives.

## Quelle a été votre contribution à l'organisation, aux bénéficiaires et à la communauté ?

Ma contribution à l'organisation, aux bénéficiaires et à la communauté repose sur un management empreint d'humanisme, de sincérité et d'empathie. Ces caractéristiques ont été forgées tout au long de ma vie professionnelle et sont au cœur de ma manière de travailler.

## Quel est votre engagement en tant que femme envers la communauté ?

Mon engagement en tant que femme envers la communauté se manifeste par une gestion transparente et respectueuse de la mission de blueEnergy, ainsi que par le respect de la dignité de chacun.



## Lydia Alejandra Zapata, Directrice communication

33 ans, 10 ans d'expérience chez blueEnergy Nicaragua

### Qu'est-ce qui définit une femme leader ?

Une femme dirigeante est une actrice de la transition, résiliente, persévérante et capable de se réinventer et d'innover ; elle se connaît elle-même, s'appuie sur ses compétences, ses valeurs et ses points forts et sait quel est le but de sa vie. Elle a une vision large et claire de ses objectifs. Elle est capable d'entrer en contact avec les gens, a de l'empathie et la capacité de motiver les autres, inspire par ses actions et donne aux autres les moyens de faire ressortir la meilleure version d'eux-mêmes, formant ainsi d'autres dirigeantes.

### Comment décrivez-vous votre leadership en tant que femme chez blueEnergy ?

Je décrirais mon leadership comme un processus de renforcement et de développement continu. Mon approche consiste à développer des actions stratégiques de manière participative, en construisant la confiance et l'empathie, tout en soulignant les valeurs personnelles et institutionnelles qui guident notre travail. En tant que leader, je m'efforce d'être un exemple pour mon équipe et la communauté en mettant en avant leurs voix et leurs histoires.

### Quelle a été votre contribution à l'organisation, aux bénéficiaires et à la communauté ?

J'ai eu l'occasion de soutenir la formulation de projets, de diriger l'exécution de projets, de créer des stratégies institutionnelles et de former de jeunes communicants et entrepreneurs communautaires, partager mon expérience et échanger des connaissances, contribuer à l'autonomisation des familles et des communautés en jouant un rôle plus transversal.

J'ai évolué et grandi au niveau personnel et professionnel au fil des années. Grâce à mon rôle, j'ai contribué à diffuser l'impact et les succès de nos bénéficiaires, la communauté, en faisant transcender les voix et les visages de la résilience climatique dans les Caraïbes du Nicaragua avec leurs histoires et leurs messages, en inspirant les autres à travailler pour un monde plus équitable, inclusif et durable.

### Quel est votre engagement en tant que femme envers la communauté ?

Mon engagement est ancré dans la volonté continue d'apprendre et de renforcer mes compétences afin de contribuer au développement durable de nos communautés. Je m'engage à accompagner nos bénéficiaires en mettant en avant leurs histoires de vie et leurs réussites, les renforçant ainsi que les formant pour devenir des leaders capables de reproduire les bonnes pratiques et d'élargir l'impact communautaire.



# Esmelda Fuentes, Responsable technique de programme

30 ans, 6 ans d'expérience chez blueEnergy Nicaragua

## Qu'est-ce qui définit une femme leader?

C'est un ensemble de caractéristiques qui se construisent au fil des expériences et des relations avec les autres. Cela implique d'adopter des méthodes de travail efficaces, mais aussi d'être prête à partager ses connaissances, à enseigner, à coopérer avec les autres, à résister aux changements de l'environnement et aux fluctuations émotionnelles.

## Comment décrivez-vous votre leadership en tant que femme chez blueEnergy ?

Je décris mon leadership comme un processus évolutif de développement de capacités à travailler avec les gens, à la fois en interne avec les collaborateurs et en externe avec les bénéficiaires. Ces compétences m'ont permis d'enseigner, d'accompagner et de diriger des activités avec succès. De plus, j'ai été en mesure d'apporter des idées novatrices et de motiver les gens à devenir des agents de changement et à donner le meilleur d'eux-mêmes.

## Qu'avez-vous découvert dans votre développement en tant que femme leader ?

Une femme dirigeante est celle qui accompagne et grandit main dans la main avec son équipe

## Quelle a été votre contribution à l'organisation, aux bénéficiaires et à la communauté ?

J'ai évolué sur le plan personnel et professionnel, je ne suis plus la même depuis mes débuts. Mon apport à l'organisation consiste désormais à consolider les apprentissages acquis afin d'optimiser les processus liés à la mission, à la vision et aux valeurs de l'organisation. En ce qui concerne les bénéficiaires, mon rôle est de les accompagner dans leur processus de renforcement et de croissance. Je m'efforce de les soutenir en les aidant à s'approprier les bonnes pratiques pour la résilience climatique.

## Quel est votre engagement en tant que femme envers la communauté ?

Continuer à grandir dans mes valeurs en tant que leader, pour accompagner la communauté dans le processus d'adaptation et de résilience climatique, en reproduisant les bonnes pratiques acquises et en étant un exemple.



# Marielo Torrez, Responsable Technique Agro-écologie

33 ans, 8 ans d'expérience chez blueEnergy Nicaragua

## Qu'est-ce qui définit une femme leader?

Une femme avec du leadership est enracinée dans ses valeurs et ses principes éthiques professionnels, elle est empathique, avec la capacité de coopérer et de contribuer avec des idées affirmées et créatives, afin d'atteindre des objectifs définis. Elle est capable de s'affirmer, de communiquer de manière transversale et de s'engager dans son équipe de travail. Elle a la capacité, la maturité et la responsabilité de s'adapter au changement.

## Comment décrivez-vous votre leadership en tant que femme chez blueEnergy ?

Je suis capable de coordonner le travail d'équipe de blueEnergy avec les familles concernées. Je m'efforce de maintenir une communication active à tout moment et à tous les niveaux de l'organisation. J'identifie, je dirige et je m'implique dans des activités de développement, en relevant des défis, en prenant des engagements et en assumant des responsabilités.

## Qu'avez-vous découvert dans votre développement en tant que femme leader ?

Être humble, persévérante, tenace, constante et optimiste à tout moment de la vie, permet d'observer et de comprendre les événements quotidiens avec plus de clarté, ce qui facilite la réalisation des objectifs fixés.

## Quelle a été votre contribution à l'organisation, aux bénéficiaires et à la communauté ?

Contribuer, par un travail spécifique à différents niveaux, à la réalisation des objectifs et des finalités de l'organisation. Être une agente de changement. Créer des changements progressifs au sein des familles et des communautés grâce à la sensibilisation et à la mise en œuvre de bonnes pratiques

## Quel est votre engagement en tant que femme envers la communauté ?

Continuer à contribuer à la communauté en matière de connaissances et d'expériences ; incarner en tout temps cette organisation qui éduque et oriente le développement et la mise en œuvre de bonnes pratiques contribuant aux changements dans la vie familiale et communautaire.







blueEnergy

